

Анкета мониторинга рынка труда издательской сферы

Уважаемые коллеги! Убедительно просим Вас высказаться по перечню вопросов*.

Данные респондента:

Регион	
Организационно-правовая форма (необходимо указать)	
Сегмент бизнеса	Малый
	Средний
	Крупный
Направление специализации компании	Редакция периодических изданий
	Универсальное издательство
	Издательство электронных книг
	Сетевая издательская структура
	Специализированное издательство
	Издательская группа
Иное	Издательско-полиграфический комплекс

Вопрос 1. Какие изменения произошли в структуре и численности персонала за последние 1,5 – 2 года?

	Сокращение персонала
	Снижение совокупных издержек на персонал
	Рост численности благодаря развитию
	Оптимизация численности персонала, перераспределение функций между работниками компании
	Структура и численность не изменилась
	Произошло «омолаживание» персонального состава
	Увеличилось количество вакансий
	Иное

Вопрос 2. Отметьте наиболее востребованные категории персонала, в которых нуждается издательский бизнес

Управленческий персонал		Редакционно-издательского и технологического направлений
		Экономическо-управленческого направления
		IT – руководители служб
Специалисты		Редакторы
		Художественные редакторы, Дизайнеры
		IT - специалисты
		Специалисты по работе с клиентами
		Экономисты/аналитики/плановики/маркетологи
Квалифицированные кадры		Технологи производства
		С профильным образованием
		Без профильного образования
Иное		

Вопрос 3. Каким образом осуществляется подбор персонала в Вашей организации?

	С помощью кадровых агентств
	Через знакомых
	Путем размещения объявлений в профильных изданиях

	С привлечением профильных учебных заведений
	Соискатели рабочего места находят организацию самостоятельно
	Используется кадровый аутсорсинг
	Иное

Вопрос 4. Испытываете ли сложности с подбором персонала?

	«НЕТ», проблема поиска и привлечения отсутствует		«ДА», сложности возникают
	Есть «поставщик» профессиональных кадров (договор с кадровым агентством, вузом и т.п.)		Завышенные требования соискателей по оплате труда
	Рынок предложения рабочей силы превышает реальный кадровый спрос		Отсутствие соответствующих специалистов на рынке труда
	Иное		

Вопрос 5. Какой способ инвестиций в персонал наиболее приемлем для Вашей организации?

	Внутрифирменное обучение персонала
	Подготовка, переподготовка на базе профильных учебных заведений
	Повышение квалификации
	Консалтинг и тренинг персонала
	Стажировки
	Иное

Вопрос 6. Что вы используете в своей работе при разработке штатного расписания?

Тарифно-квалификационные справочники		Профессиональные стандарты	
Иной принцип (указать)			

Вопрос 7. Штат вашего предприятия укомплектован специалистами с профильным образованием (укажите в процентах):

90 %	70 %	50 %	Менее 30%	Прошли обучение в организации

Вопрос 8. Укажите какие, на Ваш взгляд, профессии могут появиться на рынке труда в перспективе (заполняется для каждой профессии отдельно)

Наименование профессии			
Область профессиональной деятельности			
Факторы возникновения профессии		Перепрофилирование производства	
		Новые технологии	
		Мировые тенденции развития рынка труда	
		Изменение состояния экономики (экономический кризис, стагнация, экономическое развитие)	
		Другое (укажите)	

.....(должность, ФИО)

*Ответы помечаются крестиком или галочкой.